

PENSAR DIFERENTE

Volumen 1/Número 1



PEISH® -

Una marca que encierra todo el modelo de planeación estratégica que nos permite crear de manera efectiva un plan marco de trabajo que aliena las metas mega de la empresa y los sueños de las personas que trabajan y que colaboran.

Busca generar una calidad de vida, llena de prosperidad y balance en la vida personal y laboral de toda la comunidad. Es una forma humana de crear crecimiento sostenible.



REFLEXIONES ...LA CORRUPCIÓN

Hablando de corrupción me pregunto ¿Cuándo vamos a darnos cuenta que el problema comienza en casa?, luego de asistir a un foro de corrupción y buscar las soluciones en todo lugar, menos en la familia, me pregunto ¿Qué pasa cuando tu hijo te ve saltándote una norma?, ¿acaso no todos los individuos vienen de una familia? ¿Qué valores estamos enseñando?, ¿Será que la ausencia de los padres en las familias nos está ayudando?, ¿Qué tan difícil es entender que nos tenemos que volcar a las familias para cambiar nuestra sociedad?, ¿Cuándo perdimos de vista que el bien ajeno, no lo podemos tomar?, ¿Cuándo dejó de ser grave el saltarse la ética?, ¿Cuándo vamos a comenzar a enseñar con el ejemplo?

Por otra parte, pareciera que las personas que dirigen compañías y que trabajan en ellas fueran lejanas a las familias, ¿Cuándo las personas que dirigen las empresas van a tomar como una prioridad la vida familiar?, ¿será que podemos capacitar a los empleados y hacer conciencia que la corrupción afecta también sus familias?, ¿Cuándo vamos a reconocer que el tema cultural comienza con saltarse la fila, el turno, con tomar lo que no es nuestro?,

Algo que llama mi atención es ¿Quién es el corrupto? Pareciera que nadie, pero en el momento de hablar corrupción, ¿existe sin corruptos?, pareciera que no nos toca nunca, ¿Por qué es tan difícil pensar que lo ajeno lo puedo respetar sin querer tomarlo?, no es claro que, ¿si le quito al otro, el otro se afecta y así sucesivamente, hasta que en algún momento me van a quitar a mí?, ¿Por qué no se nos ha ocurrido que la prosperidad llega cuando todos podemos acceder a más y mejores opciones y no solo a unos pocos?,

¿Acaso las empresas no gastan más si mantienen a los corruptos? En vez de reducir el costo de la corrupción, con eso podría producir más y generar mayor crecimiento, ¿será que no entienden lo corruptos el concepto de bien social?, Aún estamos en un mundo donde la individualidad prima, no importa a que costo, ¿Tendremos cómo cambiar nuestro futuro?, ¿Con tanta gente que se desvive por el poder y no por el servir?

Si creyéramos en una ley de todo lo que doy se devuelve 7 veces, sería interesante, porque en la vida, el que hace mal, le va mal y por 7, te invito a pensar en lo ajeno, en respetar la fila, en ceder el turno cuando colocan una luz direccional, los invito a ser más justos que buenos, si el otro no tiene recursos, busquemos la equidad, si el otro prospera la cadena se extiende y todos prosperamos, ...que tal si le enseñamos a nuestros hijos con el ejemplo y comenzamos con la presencialidad y la conciencia de nuestros actos.

NUESTROS PROGRAMAS

Generan cambios sustanciales, porque llevamos a generar conciencia **en la forma de hacer las cosas y de afrontar el presente** con gran respeto por todos, cuando hablamos de felicidad, hablamos de dejar de lado los grandes dramas que la mente nos presenta, ante tanto cambio y llevamos a vivir en el hoy y ahora con hechos, datos, estadísticas, más que con justificaciones, quejas y temores.

Si desea crear un cambio y encontrar metodologías que puedes apropiarse para manejar el tiempo, simplificar el caos que causa estar disperso o tener la mente ocupada con todas las necesidades que exige tu cargo, permite que un proceso de aprender a aprender a gestionarte en tu vida, impacte tu vida, con un resultado casi inmediato en construir una forma eficiente de ver la vida.

Pensar diferente, te lleva a actuar y construir resultados diferentes, con mayor balance y con un creación de espacios reales para compartir con tu familia y amigos.

DESDE LA UNIVERSIDAD DEL ROSARIO

El próximo semestre todos los martes de 9 a 11AM desde la Facultad de Administración de Empresas estaré con la cátedra "HABILIDADES GERENCIALES" con herramientas prácticas de alto impacto para ser un gran gerente desde lo empresarial y desde lo humano.



NUEVOS ALIADOS

Actualmente apoyamos la Fundación Applicare a crear un cambio para jóvenes de menores recursos, en la construcción del plan de vida, estamos para generar mayores espacios de crecimiento y cambio en todas las esferas, si creamos más oportunidades, el crecimiento sostenible estará más cercano.

LO QUE LAS EMPRESAS DEBE A LAS FAMILIA

En tiempos donde las familias y los niños buscan lograr compartir tiempo en la semana, en su gran mayoría porque papá y mamá trabajan de día y de noche, con espacios de trabajos muertos por la noche, y eso se debe a nuestra incapacidad de optimizar el tiempo y definir prioridades, la multitud de reuniones extensas que a diario se atraviesan en el cronograma, obligando a los adultos llegar a casa, cansados y con la necesidad de seguir trabajando, los niños crecen viendo que sus padres siempre agotados, no tienen tiempo, buscamos formas de crear un sistema más responsable familiarmente y que genere mayor equilibrio en la vida de todos.

En este momento es imperante que las empresas y en especial sus directivos hagan un alto en el camino, para ver que el tiempo que nuestras familias pasen con sus hijos, son base fundamental, para que futuras generaciones tengan menos problemas de soledad, adicciones, depresión y vacíos.

¿Alguna solución al manejo del tiempo?

Si, la acción más importante es dejar de lado la forma egoica y maniaca de pensar que solo lo puede usted

P: ¿Cómo puedo lograr un mejor resultado?

R: Los Gerente y directivos, al dejar el miedo de rodearte de personas más capaces que creen mejores resultados

P: ¿Cómo pueden mejorar el manejo de tiempo ?

R: hay que trabajar en realizar acciones, crear reuniones concretas, que hable de lo que falta y sin egos que necesiten Ecos en lo que hacen, en aprender a usar modelos COOP para dar un salto, y ser sistémicos, la palabra concreta, sin dramas y sin recerar lo que debería ser, y SER y Accionar.

MARÍA ALEXANDRA SUÁREZ RÍOS

Contacto

www.growthkapitalknow.com

Bogotá- Colombia

Maríaalex.suarez@growthkapitalknow.com